



Colegio Tecnológico Pulmahue
Rancagua

GUIA CONTENIDOS DOTACION DE PERSONAL – 4° MEDIO

Muy buenos días dejo a continuación los contenidos que debíamos ver en esta semana que van a continuación de lo último que vimos el día viernes 13.

Desarrollo y retención del personal.

La recompensa y el reconocimiento deben ser parte de la cultura de una empresa para retener a sus trabajadores. La American Management Association describe 10 formas para poder retener al personal y son:

1. Sea el líder que todos quieren seguir.
2. Construya una organización basada en la confianza.
3. Tenga una estrategia empresarial de calidad.
4. Alinee los talentos del personal con el trabajo significativo
5. Establezca metas alcanzables.
6. Invierta en el desarrollo del personal.
7. Ser el jefe para el cual todos quieren trabajar.
8. Resuelva los conflictos oportuna y hábilmente.
9. Provea retroalimentación continua.
10. Celebre, diviértase y sea agradecido.

Si su trabajo requiere de un periodo de entrenamiento extensivo, una tasa de abandono alta es costosa para el empleador. Los empleadores deben incluir en sus políticas de administración del personal acciones para retener a su personal.

Despido o retiro voluntario.

Algunas veces es necesario dejar ir a algún trabajador, ya sea porque no está cumpliendo las tareas o simplemente porque este desea irse. El registro en papel de todas las comunicaciones con un trabajador despedido es importante y necesario. El departamento de RR.HH debe asegurarse de cumplir con este requerimiento cuando se despide a alguien.

Despedir a un trabajador cuando no es parte de un retiro legal es generalmente el último recurso que debiera tener una empresa. Para enfrentar a un empleado problemático, se recomienda formular políticas escritas sobre el comportamiento aceptable y sus deberes.

Después de probar distintas acciones, si el despido es la mejor opción es recomendable que haya claridad sobre los motivos. Debe realizarse de forma escrita y en persona, para asegurarse de que no existan omisiones que pudieran implicar reclamos legales posteriores.

LA MATERIA DE LA PRIMERA EVALUACION ENTRA HASTA ACA (MAS LO QUE HABIAMOS

VISTO EN LAS CLASES PRESENCIALES), POR FAVOR LEERLA Y ENTENDERLA A CONCIENCIA.

Cúidense mucho y por favor no se expongan a nada inútilmente, aprovechen de descansar.

Abrazos.